|  |
| --- |
| **Übersicht: Pflichten bei Beschäftigung von Minderjährigen** |
| **Pflicht** | **Das heißt konkret:**  |
| Arbeitszeit | **§§ 8, 15, 16 – 18 JArbSchG**Max. Arbeitszeit pro Woche: 40 StundenMax. Arbeitszeit pro Tag: 8 StundenAusnahmen: an einzelnen Tagen wird weniger als 8 Stunden gearbeitet, dann darf PraktikantInnen an anderen Tagen max. 8.5 Stunden arbeiten (Achtung! Wöchentliche Höchstarbeitszeit beachten)5-Tage-Woche / Samstagsruhe (Achtung! Feste) |
| Pausen | **§ 11 JArbSchG**Spätestens nach 4.5 Stunden Arbeit ->PauseAchtung: frühestens 1 Stunden nach Beginn bzw. spätestens 1 Stunde vor ArbeitsendeArbeitszeit: 4,5 – 6 Stunden: 30 Minuten Arbeitszeit: > 6 Stunden: 1 StundePausen können in min. 15 Minuten-Pausen aufgeteilt werden |
| Ruhezeiten | **§ 13 JArbSchG**min. 12 Stunden Ruhezeit zwischen 2 Arbeitseinsätzen |
| Beschäftigungs-beschränkungen | **§ 22 JArbSchG**keine Übertragung von (gesundheits-)gefährdenden Arbeiten |
| Gesundheit | **§ 32 JArbSchG** nur bei Ausbildungsverhältnis: Ärztliche Untersuchung vor Ausbildungsbeginn |
| Urlaub | **§ 19 JArbSchG**abweichenden Mindesturlaub beachten, wenn im Tarifvertrag oder Ausbildungsvertrag nicht ohnehin mehr Urlaub als gesetzlich vorgeschrieben gewährt wird |
| Gefährdungsbeurteilung | **§ 28 a JArbSchG**Gefährdungsbeurteilung des Arbeitsplatzes des Jugendlichen (Unerfahrenheit und mangelndes Sicherheitsbewusstsein beachten) |
| Unterweisung | **§ 29 JArbSchG**Unterweisung des Jugendlichen zur Vermeidung von Gefährdungen am Arbeitsplatz |
| Verzeichnisse / Aushangpflicht | **§§ 49, 50 & 47 JArbSchG**Verzeichnis über die von Ihnen beschäftigten Jugendlichen führen und das JArbSchG aushängen / auslegen |
| Alkohol, Tabak, Drogen | Sie dürfen keinen Alkohol, keine Zigaretten und keine (legalen) Drogen an minderjährige PraktikantInnen abgeben. |
| Züchtigungsverbot | **§ 31 ArbSchG**Körperliche Züchtigung und Strafen sind verboten |